



Wie wil met ons de Odradaschool zijn?

De Odradaschool is een kleine school van Bommelerwijs met veel mogelijkheden en weinig leerlingen in de hechte gemeenschap van het dorpje Alem. Op onze school staat buitenonderwijs centraal; hiervoor zijn we gecertificeerd door Buitenonderwijs Nederland. Wij geven leerlingen letterlijk de ruimte om zich te ontwikkelen. Want door buiten te leren, kunnen we samen groeien! We geven minimaal één les per dag buiten. Door deze lessen zijn leerlingen meer in beweging en worden ze bewuster van hun omgeving. Dit komt weer ten goede aan het leren. We zijn een ambitieus team dat steeds op zoek is naar manieren om het onderwijs verder te ontwikkelen.

Wij zoeken per 1 januari 2024 een:

Enthousiaste en betrokken directeur (WTF 0,6 – 0,7)

Wat vragen wij van jou?

- Je bent op zoek naar een uitdagende baan voor een lange periode.
- Je staat achter het concept van de school en de ingezette ontwikkelingen.
- Je bent in staat de teamleden in hun kracht te zetten en te houden.
- Je bent een goede gesprekspartner met onze ketenpartners in de regio.
- Je houdt van buiten zijn, want we geven elke dag buiten les.
- Je bent proactief en communiceert helder en transparant.
- Je hebt kennis van onderwijsontwikkelingen en regelgeving.

- Je bent betrokken bij de gemeenschap binnen en buiten school
- Je beschikt over een passende opleiding en ervaring.

Wat bieden wij?

- Een gezellig team dat er altijd voor elkaar is.
- Een fijne school om in te werken.
- Veel gezonde buitenruimte.
- Kennis van en ervaring in buitenonderwijs.
- Een salaris conform CAO-PO schaal D12.



Buitenonderwijs in de Bommelerwaard



Voor ieder kind de beste basis bij Bommelerwijs!

Bommelerwijs is een stichting met zes katholieke basisscholen en een protestant christelijke basisschool in de Bommelerwaard. De kwaliteit van het onderwijs staat voorop en dat kan omdat het team van Bommelerwijs bestaat uit bevlogen medewerkers: (gespecialiseerde) leerkrachten, ondersteunende medewerkers, directeuren, toezichhouders en bestuurders.

Wil je ons team komen aansturen? Stuur dan vóór 8 november 2023 een sollicitatiebrief met een actuele CV naar het bestuur, info@bommelerwijs.nl. Voor nadere informatie kun je contact opnemen met het college van bestuur, Rob Blatter, 073 5997171.

De sollicitatiegesprekken worden gehouden op dinsdag 14 en donderdag 16 november 2023. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.



Profiel directeur Odradaschool te Alem

(WTF 0,6 – 0,8)

Organisatieprofiel

Bestuur en organisatie

De Odradaschool is een van de zeven scholen van Bommelerwijs stichting R.K./P.C. Onderwijs Bommelerwaard. Samen verzorgen deze zeven scholen onderwijs aan ruim 1.700 leerlingen. Elke school heeft volop ruimte om invulling te geven aan de eigen schoolvisie op onderwijs. De Odradaschool kent een lange geschiedenis met het dorp en maakt deel uit van een hechte gemeenschap van circa 600 inwoners. Op dit moment telt de school ca. 35 leerlingen. Een lichte groei van dit aantal wordt in de nabije toekomst verwacht.

Functieprofiel

De directeur bij Bommelerwijs

Binnen Bommelerwijs wordt veel samengewerkt. In de ontwikkeling van het huidige strategisch beleid is in een nauwe samenwerking tussen directeuren, het college van bestuur en de GMR een koers ingezet om meer samen te doen. Dit *samen* wordt met name gevonden in structureel directieoverleg (BDO), directie 2-daagsen, collegiaal overleg en overleg met de GMR. Het meer samen doen bij Bommelerwijs betekent niet allemaal hetzelfde doen. In een nieuwe opzet vanaf het schooljaar 2023-2024 heeft het BDO afwisselend een operationeel overleg en een strategisch overleg. Het college van bestuur sluit daarbij aan als hun inbreng gewenst is.

Van de directeuren binnen Bommelerwijs wordt verwacht dat zij in hoge mate zelfstandig functioneren. Dit komt onder meer tot uiting in de vrijheid die directeuren hebben om samen met hun team en MR eigen, passende keuzes voor hun school te maken. Het bestuur volgt de directeur bij deze keuzes, zolang er een goede onderbouwing en overeenstemming aan ten grondslag liggen.

Van de nieuwe directeur wordt in het BDO een actieve bijdrage verwacht, met oog voor onderlinge verhoudingen (kleine school-grote school), openstaan voor nieuwe ontwikkelingen (en hier ook iets mee willen doen) en kunnen reflecteren of de gevolgde weg van Bommelerwijs nog voldoet aan de missie 'samen voor goed onderwijs'. In elk geval is de nieuwe directeur in staat om naast de operationele afstemmingen binnen het BDO ook geregeld afstand te nemen van die operatie als de lokale situatie daarom vraagt.

In de huidige planperiode wordt er binnen vier domeinen beleid ontwikkeld. Van de directeuren wordt verwacht dat zij een bijdrage leveren aan deze ontwikkelingen aan de hand van een verdeling van de vier domeinen over de directeuren. De directeuren worden geacht het ontwikkelde beleid te vertalen naar de eigen schoolorganisatie. Samen met college van bestuur en collega-directeuren wordt hier in werkgroepen en in samenspraak met de rest van de organisatie verder invulling aan gegeven.

Aandachtspunten van de directeur van de Odradaschool

Leiderschap

- Jij vormt samen met het kleine team de stuwende kracht van de school.
- Jij continueert en stimuleert de in gang gezette professionele ontwikkeling van de school en van het team.
- Jij schetst heldere perspectieven en je bent goed in het creëren van draagvlak.
- Jij bent een voorbeeld in het verantwoordelijkheid geven en verantwoording afleggen.

Onderwijs

- Jij bent koersvast waar het gaat om het uitvoeren van een gedeelde visie op onderwijs en faciliteert de goede uitvoering ervan.
- Samen met de betrokkenen bij de school formuleer je een heldere onderwijsvisie die voelbaar en merkbaar is in de hele school en je ziet toe op de borging.
- Jij draagt er zorg voor dat de doorgaande ontwikkelingslijn dagelijkse praktijk is in alle klassen.

Cultuur

- Jij draagt zorg voor een cultuur van openheid, samen leren en professioneel gedrag.
- Jij stimuleert eigenaarschap en een feedbackcultuur door hierin een voorbeeld te zijn.

Ouders

- Jij bent betrokken bij de dorpsgemeenschap binnen en buiten de school.
- Jij laat samen met het team aan ouders zien dat zij belangrijke partners zijn.
- Jij draagt er zorg voor dat ouders zich actief betrokken voelen bij het onderwijs van hun kinderen en maakt hun inbreng zichtbaar binnen de school.
- Jij communiceert helder en transparant naar de ouders.

Functie-eisen

Wij zoeken een directeur die:

- bij voorkeur leidinggevende ervaring heeft in het onderwijs;
- in het bezit is van het schoolleidersdiploma (vakbekwaam) of bereid is de opleiding voor schoolleider te volgen;
- proactief kan optreden en prioriteiten kan stellen vanuit duidelijke doelen;
- coachend kan leidinggeven en kan optreden als dat nodig is;
- zich voor meerdere jaren aan de school wil verbinden;
- een bijdrage kan leveren op diverse beleidsterreinen binnen Bommelerwijs.

Competentie profiel

Competentieprofiel

Wij zoeken een directeur die de volgende competenties beheerst:

- Visiegericht werken vanuit het concept van Buitenonderwijs.
- Onderwijskundige innovaties beoordelen voor de eigen schoolsituatie.
- Ontwikkelingsgericht leidinggeven.
- Medewerkers in hun eigen kracht kunnen zetten en houden.
- Organisatie- en omgevings sensitiviteit.
- Adequaatt plannen en organiseren
- Kunnen sturen op kwaliteit.
- Gemeenschap en oudergerichtheid

Arbeidsvoorwaarden

Wij bieden jou:

- een enthousiast, betrokken team;
- ondersteuning op bovenschools niveau door stafdiensten met de portefeuilles HRM, financiën en facilitaire zaken;
- salariering volgens cao po; schaal D12;
- benoemingsomvang fte 0,6 – 0,8.

Contactinformatie

Heb je naar aanleiding van deze vacature vragen of interesse stuur dan voor 8 november je sollicitatiebrief met cv naar het college van bestuur e-mail info@bommelerwijs.nl of neem contact op met het bestuurskantoor van Bommelerwijs: 073 599 7171

Procedure

De planning van de gesprekken is als volgt:

- Eerste gespreksronde: dinsdag 14 november (einde middag, avond)
- Tweede gespreksronde: dinsdag 21 november (einde middag, avond)
- Assessment (optioneel) en arbeidsvoorwaardengesprek: week 48
- Datum indiensttreding: 1 januari 2024 of z.s.m. daarna.